

Recensie EasyMatch4All

Ervaringen Pilot software EasyMatch4All.

Ons administratie kantoor Anders Advies & Administraties heeft deelgenomen aan een pilot van de betaversie van EasyMatch4All. De software van EasyMatch4All heeft ons in meerder opzichten verrast. Onze bevindingen:

Functiehuis/vacature

Allereerst dwingt de opzet van het functiehuis, de functieprofielen en het vacatureprofiel je om goed na te denken over de eigen organisatie, en over de specifieke talenten van een eventueel nieuw aan te trekken personeelslid. Het invullen van deze profielen kost tijd, maar zorgt ervoor dat je op zoek gaat naar de juiste kandidaat voor de vacante functie. Doordat je ook allerlei karaktereigenschappen en talenten van de nieuwe kandidaat in kunt vullen, kun je op veel meer onderdelen je keuze bepalen dan bij een gemiddeld sollicitatiegesprek. Hierdoor kun je karaktereigenschappen selecteren die je mist in de huidige organisatie of die juist goed passen in de huidige organisatie. Het functiehuis, de functieprofielen en de vacature krijgen hierdoor een extra dimensie.

Medewerkers

De medewerkers hebben hun eigen profiel aangemaakt om ook hun harde en zachte eigenschappen/kwaliteiten te matchen met hun huidige functie. Doordat de invulschermen zijn begrensd kan een kandidaat zich niet op alle fronten uit laten blinken. Er zal een keuze gemaakt moeten worden welke eigenschappen er werkelijk uitspringen. Hierdoor ontstaat een reëel beeld van de medewerker/kandidaat.

Match

Uiteindelijk zijn de vacatures op basis van de functieprofielen uit het functiehuis en medewerkers gematched en is te zien in hoeverre de medewerker matcht met de vacature/huidige functie en kun je op detailniveau zien welke eigenschappen en kwaliteiten beter en minder goed scoren, kortom direct inzicht in de ontwikkelpunten. Deze uitkomsten sloten verrassend goed aan op de ervaringen.

Bruikbaarheid

Door het doen van de pilot is voor ons duidelijk dat de software van EasyMatch4All een meerwaarde heeft voor bijna elke organisatie met personeel. Met de software is een goed beeld te krijgen van de huidige organisatie, het functiehuis, de functieprofielen en medewerkers (zit mijn personeel op de juiste plek en waar liggen de ontwikkelpunten). Ook is de software goed bruikbaar voor eventuele interne en externe vacatures. Om zo de juiste sollicitant te kunnen selecteren.

Wij gebruiken de software voor de selectie van sollicitanten, persoonlijk ontwikkelplan medewerkers en on de job coaching. Wij willen de software ook gaan gebruiken om medewerkers af te stemmen op cliënten.

Bernhard van der Snoek

Algemeen directeur